

# 6th International Conference »Work and Health« Keynote: Perspektiven nachhaltiger Arbeit

PD Dr. Guido Becke

Fachhochschule Nordwestschweiz, Hochschule für Soziale Arbeit, Olten

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung

13.02.2020

## Übersicht

- (1) Dimensionen nachhaltiger Entwicklung
- (2) Nicht-nachhaltige Entwicklung des globalen Kapitalismus
- (3) Nachhaltige Arbeit – Kernprinzipien
- (4) Drei Perspektiven nachhaltiger Arbeit
- (5) Nachhaltige Arbeit – Potenziale für die erwerbsorientierte Eingliederung

# 1) Dimensionen nachhaltiger Entwicklung

Ökonomische Nachhaltigkeit  
→ stabile wirtschaftliche Entwicklung



Soziale Nachhaltigkeit  
→ Inklusive gesellschaftliche Entwicklung  
und gerechte Verteilung von Lebenschancen;  
Arbeit als Zentralkategorie

Ökologische Nachhaltigkeit  
→ Erhalt der ökosystemaren  
Lebensgrundlagen

## 2) Nicht-nachhaltige Entwicklung des globalen Kapitalismus



### Ökonomische Globalisierung

- Globalisierung des wachstumsorientierten kapitalistischen Wirtschaftens
  - Zunahme an Ressourcenextraktion und Flächenverbrauch
  - Rückläufige Biodiversität und globale Klimaschädigungen
  - Externalisierung gesundheitsschädigender und inhumaner Arbeit in Länder des globalen Südens

## 2) Nicht-nachhaltige Entwicklung des globalen Kapitalismus

### **Flexibilisierung und Ökonomisierung menschlicher Arbeit**

- Kommodifizierung von Erwerbsarbeit durch Rücknahme sozialstaatlicher Sicherungen, z.B. bei Arbeitslosigkeit
- Ausweitung atypischer und zum Teil prekärer Beschäftigungs- und Erwerbsformen
- Finanzmarktkapitalismus → Permanenter Ökonomisierungs- und Restrukturierungsdruck
- Interne Marktsteuerung von Unternehmen → Zunahme psychischer Arbeitsbelastungen und z.T. auch Erkrankungen
- »Subjektivierung von Arbeit« → Entgrenzung von Arbeit und »interessierte Selbstgefährdung«

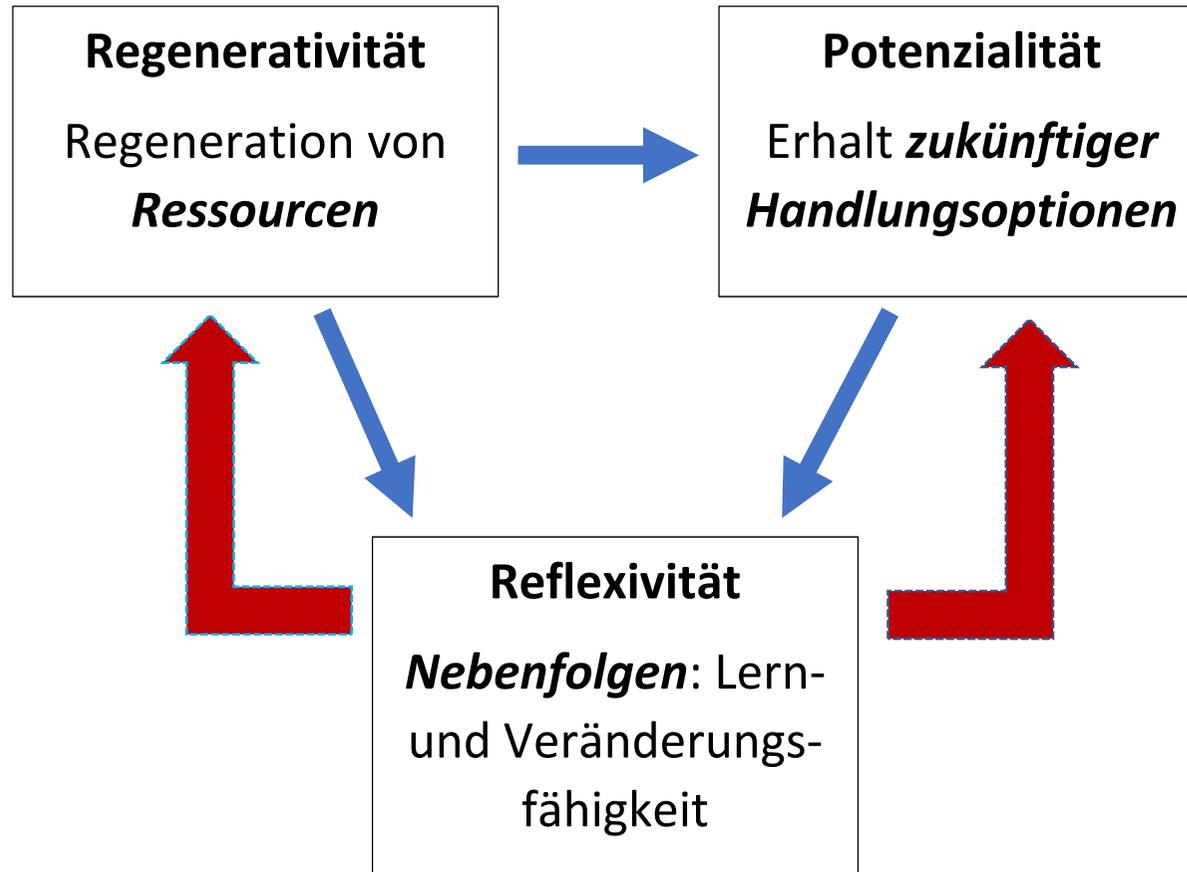
## 2) Nicht-nachhaltige Entwicklung des globalen Kapitalismus



### Gesellschaftliche Gegenbewegungen

- UN-Agenda 2030 → 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung
- Gesellschaftliche Debatten um Degrowth und sozial-ökologische Transformation
- Globale Umwelt- und Klimapolitik
- Neue Jugend- und Ökologiebewegung ‚Fridays for Future‘
- Gesellschaftliche Debatten um nachhaltige Arbeit

### 3) Nachhaltige Arbeit - Kernprinzipien



## 4) Drei Perspektiven nachhaltiger Arbeit

### Grundlegende Perspektiven auf nachhaltige Arbeit

- Die Perspektive sozial nachhaltiger Arbeit
- Die Perspektive ökologisch nachhaltiger Arbeit
- Die integrative Perspektive nachhaltiger Arbeit

## 4) Drei Perspektiven nachhaltiger Arbeit



### Die Perspektive sozial nachhaltiger Arbeit

- **Fokus:** Erhalt des menschlichen Arbeitsvermögens: Existenzsicherung, Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit
- Decent-Work-Agenda der ILO → »Schutzmantelkriterien« menschengerechter Arbeit in globaler Perspektive
- Arbeitswissenschaftliche Kriterien persönlichkeits- und gesundheitsförderlicher Arbeitsgestaltung

→ Weitgehende Ausblendung der ökologischen Relevanz von Arbeit als menschlicher Tätigkeit

## 4) Drei Perspektiven nachhaltiger Arbeit



### Die Perspektive ökologisch nachhaltiger Arbeit

- **Fokus:** Funktionaler Beitrag von Arbeit zur Realisierung einer »Green Economy«
- Funktionaler Beitrag → Aufbau von Beschäftigung in umweltinnovativen Branchen sowie Qualifizierung / Kompetenzentwicklung für die Green Economy
- Beispiel: UNEP-Report 2011 zur Green Economy

→ Weitgehende Ausblendung der Arbeitsqualität in umweltinnovativen Branchen sowie der sozial-ökologischen Transformation der »Brown Economy«

## 4) Drei Perspektiven nachhaltiger Arbeit



### Die integrative Perspektive nachhaltiger Arbeit

- **Fokus:** Verbindung von sozial und ökologisch nachhaltiger Arbeit als Ziel- und Gestaltungsperspektive

### Kerndefinition nachhaltiger Arbeit nach UNDP (2015)

- Soziale Dimension: Förderung menschlicher Entwicklung
- Ökologische Dimension: Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen als unverfügbare Basis und Grenze menschlicher Entwicklung und Arbeit
- Nachhaltige Arbeit als globale Herausforderung
- Erweiterter Arbeitsbegriff

→ Anwendbarkeit auf konkrete Gestaltungsebenen?

## 4) Drei Perspektiven nachhaltiger Arbeit



### Die integrative Perspektive nachhaltiger Arbeit

#### Konzepte mittlerer Reichweite

- Arbeitsökologische Innovationen (Becke 2019)
- **Sustainable Work Systems** (Docherty et al. 2009)
  - Weiterentwicklung des Ansatzes umweltoffener sozio-technischer Systeme → Bedeutung von Arbeitssystemen für die Regeneration ökologischer Umwelten / Ressourcen
  - Kernmerkmal der SWS: Ressourcenregenerativität → sichert Zukunftsfähigkeit von SWS
  - Regeneration unterschiedlicher Ressourcen → Erhalt natürlicher Ressourcen als konstitutives Systemprinzip

## 5) Nachhaltige Arbeit - Potenziale für die erwerbsorientierte Eingliederung?



### Betriebliche Eingliederung

- **Regenerativität:**
  - Nachhaltige Arbeit als Basis für Erhalt der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit
  - Einzelfallorientierung mit Systemgestaltung verknüpfen
  - Verfahren der Gefährdungsbeurteilung bei der Arbeitssystemgestaltung anwenden
  - Arbeitsökologische Gestaltungsperspektive integrieren
- **Potenzialität**
  - Prospektive Gefährdungsbeurteilung → Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme und Entwicklung der individuellen Arbeitsfähigkeit

## 5) Nachhaltige Arbeit - Potenziale für die erwerbsorientierte Eingliederung?



### Betriebliche Eingliederung

- Reflexivität
  - Grenzziehungen von (nachhaltigen) Arbeitssystemen überprüfen
  - Reflektierte Praxis der betrieblichen Eingliederung und der Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme
  - ‚Dauerhaftigkeit im Wandel‘ → Organisationale Achtsamkeit und psychologische Sicherheit fördern
  - Perspektivenvielfalt als Ressource für Reflexivität nutzen

**Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

**Kontakt:**

PD Dr. Guido Becke

Universität Bremen

Institut Arbeit und Wirtschaft

Wiener Str. 9

28359 Bremen

E-Mail: [becke@uni-bremen.de](mailto:becke@uni-bremen.de)

## NaGut – Zum Weiterlesen

### NaGut-Website

<https://www.nagut.uni-bremen.de>

### NaGut-Broschüre (2018):

„Arbeit und Ökologie – Betriebliche Beispiele guter Praxis aus Bremen. Institut Arbeit und Wirtschaft (Universität Bremen), Partnerschaft Umwelt Unternehmen, Bremen

<https://www.nagut.uni-bremen.de/downloads>

### NaGut-Praxisleitfaden (2019):

„Das A und Ö der Innovation – Arbeitsökologische Innovationen in Unternehmen entwickeln und umsetzen“, Universität Bremen, NaGut-Unternehmenspartner

<https://www.nagut.uni-bremen.de/downloads>

## NaGut – Zum Weiterlesen

### NaGut-Forschungsperspektiven

Becke, G. (2019): Forschungsperspektiven für nachhaltige Arbeit – Konzeptpapier im Rahmen des NaGut-Pilotprojekts, Bremen, <https://www.nagut.uni-bremen.de/downloads>

### NaGut-Herausgeberband

Becke, G. (Hrsg.) (2019): Gute Arbeit und ökologische Innovationen. Perspektiven nachhaltiger Arbeit in Unternehmen und Wertschöpfungsketten. München: oekom Verlag

## 2) Das Konzept der arbeitsökologischen Innovation



### Kernmerkmale des Konzepts: AÖ-Innovationsdimensionen

- **Normative Bewertungskriterien** für ‚Arbeit‘ und Ökologie‘

- a) *Gute Arbeit* (Arbeits- und Beschäftigungsqualität)

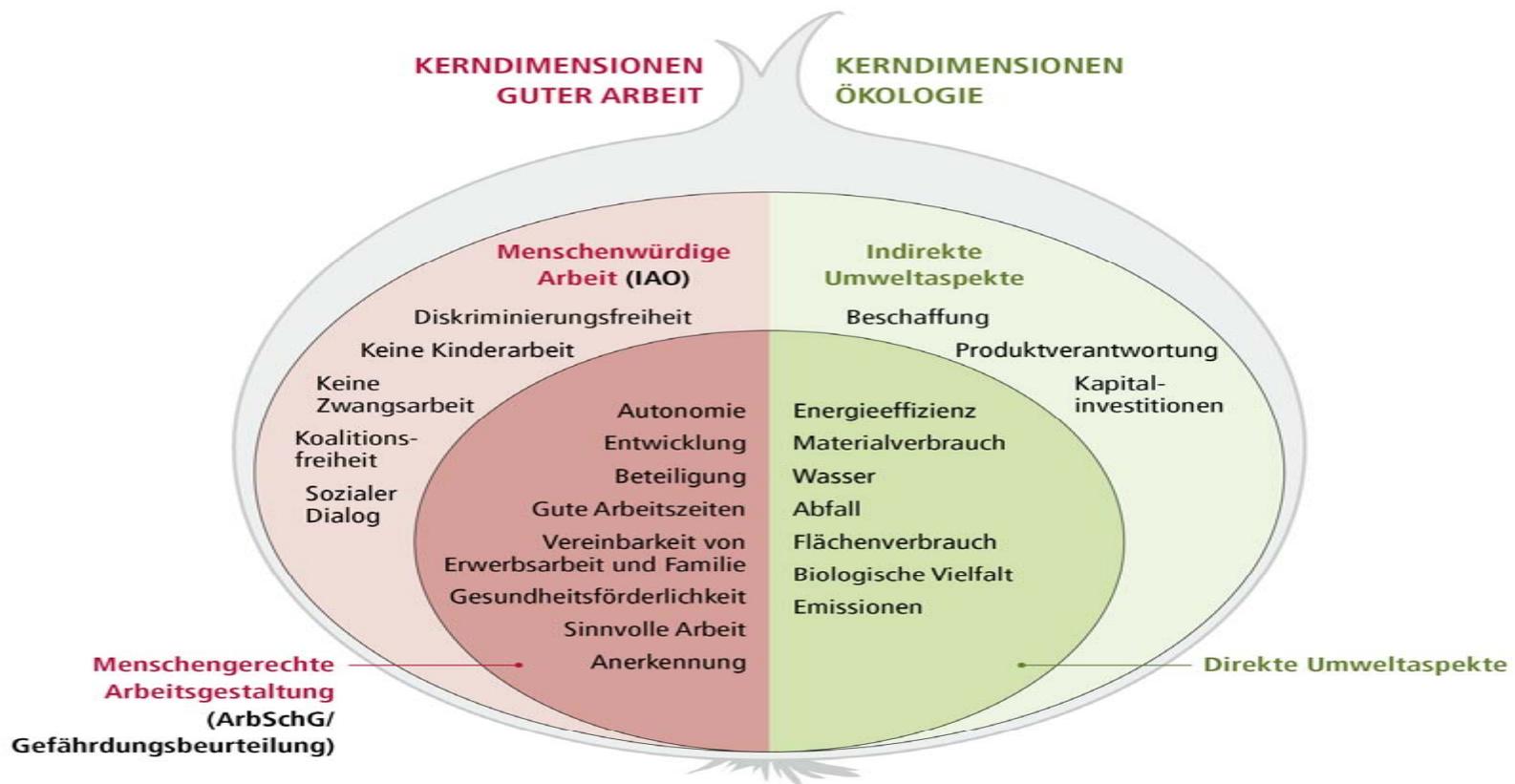
- Decent Work (IAO) → ‚Schutzmantelkriterien guter Arbeit‘
    - Dimensionen persönlichkeits- und gesundheitsförderlicher Arbeit
    - Merkmalsdimensionen der Gefährdungsbeurteilung

- b) *Gute Umweltqualität*

- Schlüsselbereiche indirekter Umweltaspekte:
      - Umweltwirkungen eines Produkts / Dienstleistung
      - Beschaffung, Produktverantwortung, Kapitalinvestitionen
    - Direkte Umweltwirkungen, z.B. Material- und Energieeffizienz

## 2) Das Konzept der arbeitsökologischen Innovation

### Kernmerkmale des Konzepts: AÖ-Innovationsdimensionen



### 3) Kernergebnisse der Teilvorhaben

## Das arbeitsökologische Projektreview

